

**Start<sup>up</sup> Bildung**  
**SEMINARPROGRAMM**  
für die **JUGEND- und**  
**AUSZUBILDENDENVERTRETUNG**

IGBCE Landesbezirk Hessen-Thüringen



# IGBCE LANDESBEZIRK HESSEN-THÜRINGEN

## IGBCE LANDESBEZIRK HESSEN-THÜRINGEN

Mainzer Straße 81 • 65189 Wiesbaden

Telefon: 0611 988499-0 • Telefax: 0611 988499-20

E-Mail: [lb.hessen@igbce.de](mailto:lb.hessen@igbce.de) • [www.hessen-thueringen.igbce.de](http://www.hessen-thueringen.igbce.de)



## IGBCE BEZIRK DARMSTADT

Rheinstraße 50 • 64283 Darmstadt

Telefon: 06151 36688-0 • E-Mail: [bezirk.darmstadt@igbce.de](mailto:bezirk.darmstadt@igbce.de)

## IGBCE BEZIRK KASSEL

Spohrstraße 6–8 • 34117 Kassel

Telefon: 0561 72939-0 • E-Mail: [bezirk.kassel@igbce.de](mailto:bezirk.kassel@igbce.de)



**IGBCE BEZIRK THÜRINGEN**

Dubliner Straße 12 • 99091 Erfurt

Telefon: 0361 77758-0 • E-Mail: [bezirk.thueringen@igbce.de](mailto:bezirk.thueringen@igbce.de)



**IGBCE BEZIRK RHEIN-MAIN**

Rheingaustraße 190–196, Gebäude K 256 • 65203 Wiesbaden

Telefon: 0611 462092-0 • E-Mail: [bezirk.rhein-main@igbce.de](mailto:bezirk.rhein-main@igbce.de)

**IGBCE BEZIRK MITTELHESSEN**

Robert-Bosch-Straße 14 • 35398 Gießen

Telefon: 0641 93254-0 • E-Mail: [bezirk.mittelhessen@igbce.de](mailto:bezirk.mittelhessen@igbce.de)



# IGBCE LANDESBEZIRK HESSEN-THÜRINGEN

**SABINE SÜPKE**

Landesbezirksleiterin Hessen-Thüringen

Foto: ANGELIKA STEHLE



## KONTAKT

Mainzer Straße 81 • 65189 Wiesbaden

Telefon: 0611 988499-0 • Telefax: 0611 988499-20

E-Mail: [lb.hessen@igbce.de](mailto:lb.hessen@igbce.de) • [www.hessen-thueringen.igbce.de](http://www.hessen-thueringen.igbce.de)



Der Landesbezirk Hessen-Thüringen der IG BCE zählt rund 81.000 Mitglieder. Er erstreckt sich über die Fläche der beiden Bundesländer Hessen und Thüringen, in denen wir dank unserer fünf Bezirke – Darmstadt, Kassel, Mittelhessen, Rhein-Main und Thüringen – ganz nah bei dir sind. Hier kümmern sich die Mitarbeiter\*innen unserer Büros kompetent und engagiert um deine Belange – egal, ob du bereits Mitglied bist oder es werden möchtest. Dabei betreuen wir Betriebe aus den unterschiedlichsten Bereichen – angefangen bei Chemie, Kunststoff, Glas, Papier, Feinkeramik, Kautschuk, Leder, Kali- und Steinsalz, Schleifmittel und Bergbau über Umwelt und Entsorgung bis hin zur Erdöl- und Erdgasgewinnung sowie zu sonstigen Rohstoffen und Dienstleistungen.



<b>DER IGBCE LANDESBEZIRK HESSEN-THÜRINGEN</b>	2
--	---

---

## **Seminare für Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen (JAV)**

<b>STARTERSEMINARE JAV 1–3 – STARTKLAR FÜR DIE JAV-ARBEIT</b>	8
● JAV 1 – Der kalte Sprung in die JAV-Arbeit – Modul 1 von 3	10
● JAV 2 – Wie du effizient aktiv wirst – Modul 2 von 3	14
● JAV 3 – Wie du Projekte planst und umsetzt – Modul 3 von 3	16
● JAV-Konferenz – Gemeinsam die Zukunft gestalten	18

---

**start<sup>up</sup>  
BILDUNG**

## **Seminare für Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen (JAV) auf Bundesebene**

● Strukturiertes Arbeiten in der JAV – Arbeits- und Selbstorganisation für JAVis	22
● Überzeugen statt Überreden – Erfolgreich verhandeln durch überzeugende Kommunikation	23
● Alles Recht oder was? – Arbeitsrecht für Jugend- und Auszubildendenvertreter*innen	24
● Bin ich jetzt hier der Boss? – Meine Rolle als JAV-Vorsitzende*r	25
● JAV-Konferenz – Deine bundesweite JAV-Konferenz 2025	26
● G&K-JAV-Konferenz – Bundesweite Konferenz für Gesamt- und Konzern-JAVis 2025	27

---

## **Weitere Informationen**

● Jugendbildungsangebot der IGBCE	28
● Schulferien und Feiertage 2025/2026	30
● Informationen zur Freistellung	32
● BWS-Qualifizierungsprogramm	36
● Der Umwelt zuliebe: verantwortungsvoll handeln	40
● BWS Fachverlag	41
● Anmeldung	42
● Impressum   Fotonachweis	43

---

Mach dich schlau für die JAV! Locker und praxisnah geht's in unseren Seminaren zu. Und am Ende weißt du genau, wie du deine Kolleginnen in allem unterstützen kannst, was ihnen wichtig ist.



Angela Koch  
Seminarberaterin IGBCE BWS

# STARTERSEMINARE JAV 1–3



Es ist nicht mehr lange bis zur JAV-Wahl:  
Das Gremium wird vielleicht komplett neu  
aufgestellt, junge JAVis rücken nach und  
ihr müsst euer Team neu strukturieren.  
Zeit, unsere spezialisierten Seminare zu  
buchen, um sicherzustellen, dass ihr  
bestens ausgestattet seid und euer Amt  
effektiv ausüben könnt!

Auf den nächsten Seiten  
findest du die Seminarinhalte  
und ausführliche Informationen  
zu unseren Seminaren JAV 1-3.

## STARTKLAR FÜR DIE JAV-ARBEIT

Um einen gelungenen Start als JAVi hinzulegen, brauchst du das nötige Wissen und Know-how, auf dessen Basis du sicher agieren und deine jungen Kolleg\*innen erfolgreich vertreten kannst. Die Seminare JAV 1–3 machen dich fit für deinen Start als Jugend- und Auszubildendenvertreter\*in und vermitteln dir die Grundlagen, die du für deine Arbeit benötigst. Hier lernst du nicht nur deine Rechte und Pflichten als JAVi kennen, sondern erfährst auch, welche Gestaltungsmöglichkeiten das Arbeitsrecht der JAV eröffnet, zum Beispiel wenn es darum geht, für eine möglichst gute Ausbildung im Betrieb zu sorgen und die Übernahmechancen der Azubis zu erhöhen. Aber auch die effektive Organisation der JAV-Arbeit und eine wirkungsvolle Öffentlichkeitsarbeit stehen auf dem Trainingsplan. Darüber hinaus bieten dir unsere Seminare die Gelegenheit, deine eigenen Ideen zu entwickeln und dich mit anderen JAVis auszutauschen. Mit all dem bist du startklar für eine erfolgreiche JAV-Arbeit!

## JAV 1 – Der kalte Sprung in die JAV-Arbeit

### Modul 1 von 3

Du hast dir als Mitglied der JAV viel vorgenommen und willst etwas im Betrieb bewegen? Du möchtest die Auszubildenden bestmöglich vertreten und deine Ideen in den verschiedenen Gremien einbringen? Und natürlich willst du dabei sicher und souverän auftreten? Dann stell deine JAV-Arbeit von Anfang an auf eine solide Basis. Dieses Seminar vermittelt dir die Grundlagen, die du für eine erfolgreiche Jugend- und Auszubildendenvertretung brauchst, und ist gerade für die JAVis wichtig, die erst seit Kurzem dabei sind. Es führt dich in die Rechte, Pflichten und Aufgaben der JAV ein und du lernst die rechtlichen Rahmenbedingungen der JAV-Arbeit kennen. Zudem erfährst du, wie die Zusammenarbeit innerhalb der JAV, aber auch mit anderen betrieblichen Gremien wie dem Betriebsrat am besten funktioniert.

- **Die betriebliche Interessenvertretung**
  - Die heutige Bedeutung der betrieblichen Interessenvertretung
  - Entwicklung der betrieblichen Mitbestimmung und ihrer Rahmenbedingungen in Deutschland
  - Grundwerte der betrieblichen Interessenvertretung
- **Die Arbeit in der JAV**
  - Grundlagen der Zusammenarbeit und Kommunikation im JAV-Gremium
  - Umgang mit verschiedenen Methoden und Medien zur Darstellung und Zusammenarbeit
  - Grundlagen zur Erarbeitung von Informationen
- **Rechtliche Grundlagen**
  - Aufbau und Zusammenwirken verschiedener Bestandteile unserer Arbeitsrechtsnorm
  - Einführung ins Recht
  - Gesetzliche Grundlagen der JAV-Arbeit aus dem Betriebsverfassungsgesetz
  - Gesetzliche Gestaltungsmöglichkeiten durch das Zusammenwirken von JAV und BR
  - Grundlagen: Aufbau und Struktur von Betriebsvereinbarungen
  - Individualrechtliche Bestimmungen aus dem Betriebsverfassungsgesetz
  - Eigene Rolle als Mitglied der JAV in der Interessenvertretung
- **Zusammenarbeit mit anderen Gremien**
  - Grundlegende Darstellung des besonderen Zusammenspiels unterschiedlicher Beteiligter in der Interessenvertretung
  - Bedeutung und Nutzen verschiedener Netzwerke zur Interessenvertretung
  - Zusammenarbeit der betrieblichen Gremien fördern
- **Qualifizierung als Instrument einer starken Interessenvertretung**
  - Planung, Organisation und Durchführung verschiedener Formate zur Zusammenarbeit mit und Information von Auszubildenden



#### FÜR DICH ALLES INKLUSIVE

- JAV-Tasche
- BWS-Hefter
- JAV-Mappe mit Kugelschreiber, Bleistift, Radiergummi, Spitzer und Lineal
- BWS-Schreibblock
- BWS-USB-Stick
- BWS-Kugelschreiber
- BWS-Textmarker
- BWS-Haftnotizen
- Prof. Karl Fitting u. a.: Betriebsverfassungsgesetz mit Wahlordnung, Handkommentar
- Becker | Gimpel | Gorsky | Gün | Holtz | Kröll | Lenz | Ratayczak | Ressel: Praxis der JAV von A bis Z



#### DAS KÖNNTE DICH AUCH INTERESSIEREN

**Qualifizierung zahlt sich aus! Jetzt die Seminare JAV 1–3 zusammen buchen und 50,00 € pro Starterseminar sparen (siehe Seite 13)!**



## Ausstattung JAV 1

Außerdem inklusive  
(ohne Abbildung):

- BWS-USB-Stick
- BWS-Textmarker
- BWS-Haftnotizen

JAV 1 – ALLES INKLUSIVE!

Mit der Grundausstattung des  
JAV-1-Starterseminars bist du  
bestens gerüstet für eine er-  
folgreiche Seminarteilnahme  
und die tägliche JAV-Arbeit.

## JAV 1 – Der kalte Sprung in die JAV-Arbeit

### Modul 1 von 3

Dauer 5 Tage

von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	Seminarkosten	V*	U*	Seminarnummer
03.02.	07.02.25	09:00 Uhr	14:00 Uhr	Hotel Gersfelder Hof, Gersfeld	1.499,00 €	422,65 €	280,36 €	BWS-500-250101-25
17.03.	21.03.25	09:00 Uhr	14:00 Uhr	Schlosshotel Bad Wilhelmshöhe, Kassel	1.499,00 €	526,05 €	515,88 €	BWS-500-250102-25
23.06.	27.06.25	09:00 Uhr	14:00 Uhr	Hotel Gersfelder Hof, Gersfeld	1.499,00 €	422,65 €	280,36 €	BWS-500-250103-25

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG \*zzgl. gesetzlicher MwSt.



BWS-500-250101-25



BWS-500-250102-25



BWS-500-250103-25





## QUALIFIZIERUNG ZAHLT SICH AUS!

### SICHER DIR DEINEN RABATT!

Melde dich bei den JAV-Starterseminaren an und erhalte eine Ermäßigung von 50,00 € pro Seminar. Die Ermäßigung gilt bereits ab einem\* einer Teilnehmer\*in. Grundvoraussetzung ist, dass alle JAV-Starterseminare zusammen gebucht werden. Der Rabatt wird ausschließlich auf die Seminare JAV 1–3 gewährt.

### GESAMTNACHLASS:

**1 Teilnehmer\*in 150,00 €**

**2 Teilnehmer\*innen 300,00 €**

**3 Teilnehmer\*innen 450,00 €**

## JAV 2 – Wie du effizient aktiv wirst

### Modul 2 von 3

Zu den wichtigsten Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung gehört es, dazu beizutragen, dass die Qualität der beruflichen Ausbildung im Betrieb möglichst hoch ist und dass möglichst viele junge Menschen nach ihrer Ausbildung im Betrieb übernommen werden. Dieses Seminar hilft dir dabei, dieser Aufgabe gerecht zu werden. Es zeigt auf, wie sich die Qualität der Berufsausbildung in den verschiedenen Berufsbildern beurteilen und verbessern lässt. Du lernst die rechtlichen Grundlagen rund um das Thema Ausbildung kennen und erfährst, welche Gestaltungsspielräume die verschiedenen Gesetze der JAV eröffnen.

- **Rechtliche Grundlagen**
  - Gestaltung der betrieblichen Ausbildung durch die Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG)
  - Grundlagen des Jugendarbeitsschutzgesetzes (JArbSchG)
  - Grundlagen des Berufsbildungsgesetzes (BBiG)
- **Berufsbildung**
  - Berufliche Bildung als Schwerpunkt der JAV-Arbeit
  - Umgang mit Berufsbildern im Betrieb
  - Berufsbildungspolitische Gestaltungsmöglichkeiten
  - Betriebliche Beteiligte bei der Berufsbildung im Betrieb
  - Strukturen und Aufbau der Berufsbildung in Deutschland
- **Die Arbeit der JAV**
  - Relevante Tarifverträge und Verordnungen für die JAV-Arbeit
  - Vertiefend: Bedeutung von Betriebsvereinbarungen als Instrument der betrieblichen Interessenvertretung
  - Entwicklung von Zielen in der JAV-Arbeit
  - Konfliktlösungsstrategien für die JAV-Arbeit
  - Einbindung von neuen Auszubildenden in die JAV-Arbeit
  - Bildungsbedarfe für die JAV-Arbeit und eigene Bildungsplanung



#### FÜR DICH ALLES INKLUSIVE

- BWS-Hefter
- BWS-Schreibblock
- BWS-USB-Stick
- BWS-Kugelschreiber
- BWS-Bleistift
- BWS-Textmarker
- BWS-Haftnotizen
- Thomas Lakies, Annette Malottke:  
BBiG – Berufsbildungsgesetz.  
Mit Kurzkomentierung des  
Jugendarbeitsschutzgesetzes
- Thomas Lakies:  
Jugendarbeitsschutzgesetz,  
Basiskommentar



#### DAS KÖNNTE DICH AUCH INTERESSIEREN

**Qualifizierung zahlt sich aus! Jetzt die Seminare JAV 1–3 zusammen buchen und 50,00 € pro Starterseminar sparen (siehe Seite 13)!**

## JAV 2 – Wie du effizient aktiv wirst Modul 2 von 3

Dauer 5 Tage

von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	Seminarkosten	V*	U*	Seminarnummer
31.03.	04.04.25	09:00 Uhr	14:00 Uhr	greet Hotel Darmstadt	1.499,00 €	444,55 €	295,32 €	BWS-500-250201-25
20.10.	24.10.25	09:00 Uhr	14:00 Uhr	Hotel Gersfelder Hof, Gersfeld	1.499,00 €	422,65 €	280,36 €	BWS-500-250202-25

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG \*zzgl. gesetzlicher MwSt.



BWS-500-250201-25



BWS-500-250202-25



JAV 2 – ALLES INKLUSIVE!

Außerdem inklusive  
(ohne Abbildung):

- BWS-USB-Stick
- BWS-Kugelschreiber
- BWS-Bleistift
- BWS-Textmarker
- BWS-tafelnotizen

Ausstattung JAV 2

## JAV 3 – Wie du Projekte planst und umsetzt Modul 3 von 3

Projekte initiieren, vorbereiten, durchführen, auswerten und kommunizieren – das will gelernt sein. Genauso wie eine effektive Organisation der Jugend- und Auszubildendenvertretung, eine gute Zusammenarbeit im Team und eine erfolgreiche Öffentlichkeitsarbeit im Betrieb. Mit all diesen Themen beschäftigt sich dieses Seminar. Du lernst, wie sich Projekte planen und umsetzen lassen, und bekommst dabei auch die Grundlagen der Verhandlungstechnik vermittelt. Über das Projektmanagement hinaus beschäftigen wir uns in diesem Seminar aber auch mit aktuellen Entwicklungen bei der Berufsbildung wie beispielsweise der Digitalisierung in der Ausbildung.

- **Arbeiten in Projekten**
  - Strategien zur Umsetzung von Projekten
  - Grundlagen zum Thema Verhandlungstechnik
  - Projektplanung zur Verbesserung der Ausbildungsqualität im Betrieb
- **Öffentlichkeitsarbeit im Betrieb**
- **JAV-Arbeit**
  - Gesetzliche Rahmenbedingungen zur strategischen JAV-Arbeit
  - Rechtliche Grundlagen zum Umgang mit digitaler Kommunikation in der JAV-Arbeit
  - Nachhaltige JAV-Arbeit im Kontext des Wissenstransfers innerhalb der JAV
  - Umgang mit Informationen und deren Bewertung
  - Weitere Beteiligungsmöglichkeiten in der betrieblichen Interessenvertretung
- **Berufsbildung**
  - Aktuelle Entwicklungen in der Berufsbildung
  - Gute Ausbildung als Zielvorstellung
  - Digitalisierung in der Ausbildung
  - Neue Herausforderungen für die berufliche Bildung
- **Strukturen, Institutionen und Zusammenwirken von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbänden**



### FÜR DICH ALLES INKLUSIVE

- BWS-Hefter
- BWS-Marker-Set
- BWS-Schreibblock
- BWS-USB-Stick
- BWS-Kugelschreiber
- BWS-Bleistift
- BWS-Textmarker
- BWS-Haftnotizen
- Holger Timinger:  
Modernes Projektmanagement  
in der Praxis



### DAS KÖNNTE DICH AUCH INTERESSIEREN

**Qualifizierung zahlt sich aus! Jetzt die Seminare JAV 1–3 zusammen buchen und 50,00 € pro Starterseminar sparen (siehe Seite 13)!**

## JAV 3 – Wie du Projekte planst und umsetzt Modul 3 von 3

Dauer 5 Tage

von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	Seminarkosten	V*	U*	Seminarnummer
17.11.	21.11.25	09:00 Uhr	14:00 Uhr	greet Hotel Darmstadt	1.499,00 €	444,55 €	332,72 €	BWS-500-250301-25

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG

\*zzgl. gesetzlicher MwSt.



BWS-500-250301-25



**JAV 3 – ALLES INKLUSIVE!**

Außerdem inklusive  
(ohne Abbildung):

- BWS-USB-Stick
- BWS-Kugelschreiber
- BWS-Bleistift
- BWS-Textmarker
- BWS-Haftnotizen

**Ausstattung JAV 3**

## JAV-Konferenz

### Gemeinsam die Zukunft gestalten

Die Ausbildung der Zukunft mitgestalten: Darum geht es bei der JAV-Konferenz des IG BCE Landesbezirks Hessen-Thüringen vom 29.01. bis 31.01.2025 in Bad Salzschlirf. Die Veranstaltung in Zusammenarbeit mit der IG BCE BWS richtet sich an Mitglieder von Jugend- und Auszubildendenvertretungen und Betriebsräten. Bei der Konferenz werden Referent\*innen aus den Reihen der Politik, der Arbeitgeber und der IG BCE zu den aktuellen Herausforderungen Stellung nehmen und mit den Teilnehmer\*innen diskutieren. Themenschwerpunkte werden die rasante Digitalisierung in der Ausbildung, die Rolle, die JAVen in dieser Arbeitswelt einnehmen, und die Möglichkeiten, mit denen sie die Entwicklungen mitgestalten können. Ein weiteres großes Thema werden die regionale und die globale Industriepolitik sein. Ein Ziel der Veranstaltung ist es, die Vernetzung der Vertreter\*innen der JAVen untereinander und mit den Betriebsräten zu verbessern. Es soll eine konstruktive Zusammenarbeit entstehen, sodass beide Gremien gemeinsam die zukünftige Ausbildung mitgestalten können. Abgerundet wird die Veranstaltung durch ein Rahmenprogramm, das den informellen Informationsaustausch und die Vernetzung untereinander in entspannter Atmosphäre ermöglicht.

- Podiumsdiskussion mit Akteur\*innen aus Politik und Industrie zum Thema Ausbildung von heute
- Workshop Berufswelt in deiner Branche
- Netzwerke der Ausbildung
- Industriepolitische Rolle der Gewerkschaft



BWS-500-250501-25

Dauer 3 Tage

von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	Seminarkosten	V*	U*	Seminarnummer
29.01.	31.01.25	12:00 Uhr	14:00 Uhr	aqualux Wellness- & Tagungshotel, Bad Salzschlirf	649,00 €	233,61 €	198,14 €	BWS-500-250501-25

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG

\*zzgl. gesetzlicher MwSt.



# SEMINARE FÜR JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN- VERTRETER\*INNEN (JAV) AUF BUNDESEBENE





Auf den nächsten Seiten  
findest du die Seminarinhalte  
und ausführliche Informationen  
zu unseren JAV-Seminaren auf  
Bundesebene.

## **SOLIDE BASIS FÜR EINE ERFOLGREICHE JAV**

Welche Rechte und Pflichten hast du in der JAV? Wie sind die JAV und die Arbeitsabläufe überhaupt organisiert? Welche Beteiligungsrechte bestehen? Und wie lässt sich die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat gestalten? Damit du deine wichtige Aufgabe als JAVi auf ein starkes Fundament stellen kannst, haben wir für dich ein interessantes Seminarprogramm aufgelegt. Praxisnähe und viele Tipps sind dabei selbstverständlich.

## **ZUM EINSTEIGEN UND AUFFRISCHEN: WISSEN, DAS DIE JAV NOCH BESSER MACHT**

Aktiv in der JAV sein – das heißt, sich als professionelle Vertretung für die Anliegen der Auszubildenden und Jugendlichen im Betrieb einzusetzen. Damit das von Anfang an richtig gut gelingt, bieten wir von der Jugend für die Jugend verschiedene Seminare an – und verbinden dabei Theorie und Praxis. Das gemeinsame Lernen erleichtern wir dir: Unsere Teamer\*innen sind nicht nur Spezialist\*innen auf ihrem Gebiet, sondern wissen genau, was dir wichtig ist. Sie beantworten deine Fragen und geben dir Tipps zu weiterführenden Informationen und Seminaren. Du lernst in kleinen Gruppen und vertiefst dein Wissen mit verschiedenen Übungen und Rollenspielen. Denn ein richtig gutes Seminar lebt vom Miteinander – und nicht nur vom Zuhören.

## **Strukturiertes Arbeiten in der JAV Arbeits- und Selbstorganisation für JAVis**

Du bist Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) und möchtest deine Arbeits- und Selbstorganisation verbessern? Dann ist unser Seminar genau das Richtige für dich! Lerne effektive Strategien zur Zeitplanung und Priorisierung kennen. Entwickle deine Fähigkeiten in der Teamarbeit und Kommunikation weiter, um deine Rolle als JAVi optimal auszufüllen. Erfahrene Teamer\*innen zeigen dir praxisnahe Methoden, um Herausforderungen souverän zu meistern.

- **Arbeitsorganisation**
- **Selbstorganisation**
- **Rolle im Gremium**
- **Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat**



BWS-025-901101-25

Dauer 3 Tage

von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	Seminarkosten	V*	U*	Seminarnummer
23. 03.	26.03.25	18:00 Uhr	12:45 Uhr	Bildungszentrum Kagel-Möllenhorst	999,00 €	145,53 €	276,63 €	BWS-025-901101-25

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG

\*zzgl. gesetzlicher MwSt.

## Überzeugen statt Überreden

### Erfolgreich verhandeln durch überzeugende Kommunikation

Bist du bereit, deine kommunikativen Fähigkeiten auf das nächste Level zu bringen und in jeder Situation zu überzeugen? In drei intensiven Tagen lernst du, wie du deine Überzeugungskraft gezielt einsetzen und erfolgreich Verhandlungen führen kannst. Von der Vorbereitung einer Rede über den Umgang mit schwierigen Gesprächspartnern bis hin zur Entwicklung individueller Verhandlungskonzepte wirst du deine kommunikativen Fähigkeiten stärken und erweitern. Anhand interaktiver Übungen und praxisnaher Beispiele lernst du, deine Ziele souverän zu erreichen und in jeder Situation überzeugend zu kommunizieren. Sei dabei und entdecke, wie du mit Leichtigkeit andere für deine Ideen begeistern kannst!

- Konfliktmanagement
- Überzeugungstechniken
- Rhetorik
- Verhandlungsführung



BWS-025-901001-25

Dauer 3 Tage

von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	Seminarkosten	V*	U*	Seminarnummer
15.06.	18.06.25	18:00 Uhr	12:45 Uhr	Bildungszentrum Kagel-Möllenhorst	1.150,00 €	145,53 €	276,63 €	BWS-025-901001-25

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG

\*zzgl. gesetzlicher MwSt.

## **Alles Recht oder was?**

### **Arbeitsrecht für Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen**

Personalgespräche, Fälle von Sexismus oder Rassismus und noch vieles mehr: Als JAVis werdet ihr mit einer Vielzahl von Themen konfrontiert, die auch rechtliche Relevanz haben. Wir möchten euch in diesem Seminar das Handwerkszeug mitgeben, um in solchen Situationen gemeinsam mit eurem Betriebsrat erfolgreich zu agieren. Wir zeigen euch, was ihr dürft und wie ihr euch effektiv für eure Kolleg\*innen einsetzen könnt.

- Fallbeispiele zum Arbeitsrecht
- Umgang mit Rassismus und Sexismus im Betrieb
- Personalgespräche mit Auszubildenden konstruktiv begleiten



BWS-025-910201-25

Dauer 5 Tage

von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	SeminarKosten	V*	U*	Seminarnummer
14.09.	19.09.25	18:00 Uhr	12:45 Uhr	Bildungszentrum Kagel-Möllenhorst	1.399,00 €	242,55 €	461,05 €	BWS-025-910201-25

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG

\*zzgl. gesetzlicher MwSt.

## Bin ich jetzt hier der Boss? Meine Rolle als JAV-Vorsitzende\*r

Jetzt habe ich den Vorsitz! Aber was bedeutet das für mich? Wie motiviere und führe ich das JAV-Gremium erfolgreich? Was sind alles meine Aufgaben? Bei meinem\*meiner Vorgänger\*in sah das alles so einfach aus?! Wie tickt mein JAV-Gremium und wie kann ich innerhalb des Gremiums Probleme lösen? Auf welche Weise kann ich mit meinem Team neue Ideen erfolgreich umsetzen? In diesem Seminar geben wir dir praxisnahe Antworten. Es gehört jetzt zu deinen Aufgaben, die Arbeit im Gremium zu planen, Aufgaben sinnvoll zu verteilen, Sitzungen vorzubereiten und zu leiten sowie selbst mit gutem Beispiel voranzugehen. Und genau dafür möchten wir dich fit machen!

- Besondere Aufgabenfelder und Funktionen eines\*einer JAV-Vorsitzenden
- Führen, Leiten und Motivieren von Gruppen
- Geschäftsführung der JAV
- Grundlagen der Projektarbeit und des Projektmanagements



BWS-025-900102-25



BWS-025-900101-25

Dauer 5 Tage

von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	Seminarkosten	V*	U*	Seminarnummer
02.02.	07.02.25	18:00 Uhr	12:45 Uhr	Bildungszentrum Kagel-Möllenhorst	1.455,00 €	242,55 €	461,05 €	BWS-025-900102-25
14.12.	19.12.25	18:00 Uhr	12:45 Uhr	Bildungszentrum Kagel-Möllenhorst	1.455,00 €	242,55 €	461,05 €	BWS-025-900101-25

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG

\*zzgl. gesetzlicher MwSt.



**JAV-Konferenz**

**Deine bundesweite JAV-Konferenz 2025**

Du bist aktiv in der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)? Du gehörst zu den für die JAV zuständigen Betriebsrät\*innen? Du möchtest dich mit anderen JAV-Mitgliedern austauschen? Du willst wissen, wie die JAV-Arbeit in anderen Firmen läuft? Du suchst Anregungen und Tipps für deine Tätigkeit in der JAV? Du willst deine Kompetenzen ausbauen, um deine JAV-Arbeit noch professioneller gestalten zu können? Dann melde dich an zur JAV-Konferenz. Hier hast du die Möglichkeit, dich mit anderen JAVen der IG BCE-Branchen zu vernetzen. Egal, ob du neu gewählt wurdest oder schon eine oder mehrere JAV-Perioden erlebt hast, du kannst hier mitwirken und von dem Erfahrungsschatz anderer JAVen profitieren und eigene Erfahrungen weitergeben. Also, sei dabei und melde dich an!

- Du willst wissen, wie die JAV-Arbeit in anderen Firmen läuft?
- Du suchst Anregungen und Tipps für deine Tätigkeit in der JAV?
- Du willst deine Kompetenzen ausbauen, um deine JAV-Arbeit noch professioneller gestalten zu können?
- Du bist als Betriebsrät\*in für die JAV in deinem Betrieb zuständig und willst gemeinsam mit der JAV gute Ausbildung im Betrieb gestalten?



**INFO!**

Das ausgewiesene Programm mit allen Einzelheiten und Vorabmeldungen sowie weiteren Informationen folgt. Auf unserer Website halten wir dich auf dem Laufenden: [www.igbce-bws.de](http://www.igbce-bws.de).

Bei Fragen helfen wir dir gern telefonisch weiter: Hotline 0511 7631-336.



BWS-025-092201-25

Dauer 3 Tage

von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	SeminarKosten	V*	U*	Seminarnummer
03.11.	06.11.25	18:00 Uhr	12:30 Uhr	in Planung		in Planung		BWS-025-092201-25

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG

\*zzgl. gesetzlicher MwSt.



# G&K-JAV-Konferenz Bundesweite Konferenz für Gesamt- und Konzern-JAVis 2025

Du gehörst zur Interessenvertretung der jugendlichen Arbeitnehmer\*innen unter 18 sowie der Auszubildenden auf Unternehmens- oder Konzernebene und möchtest deine Kompetenzen ausbauen? Dann ist die G&K-JAV-Konferenz genau das Richtige für dich. Hier hast du die Chance, dich mit anderen Gesamt- und Konzern-JAV-Mitgliedern der IG BCE-Branchen zu vernetzen und Erfahrungen auszutauschen. Melde dich jetzt an!



WFO!

Das ausgewiesene Programm mit allen Einzelheiten und Voranmeldungen sowie weiteren Informationen folgt. Auf unserer Website halten wir dich auf dem Laufenden: [www.igbce-bws.de](http://www.igbce-bws.de).

Bei Fragen helfen wir dir gern telefonisch weiter: Hotline 0511 7631-336.



BWS-025-093301-25

Dauer 2 Tage

von	bis	Beginn	Ende	Seminarort	SeminarKosten	V*	U*	Seminarnummer
06.11.	07.11.25	12:30 Uhr	16:30 Uhr	in Planung		in Planung		BWS-025-093301-25

Freistellung: § 37 Abs. 6 BetrVG

\*zzgl. gesetzlicher MwSt.

# JUGENDBILDUNGSANGEBOT DER IG BCE

Unsere Jugendbildungsarbeit ermöglicht dir, dich zu qualifizieren. Wir begeistern dich dafür, dich in Seminaren mit zukunftsorientierten Themen auseinanderzusetzen. Nutze auch du die Möglichkeit und profitiere von den spannenden Angeboten.

Unsere Seminare werden von jungen, motivierten Teamer\*innen durchgeführt, die gut ausgebildet sind und dir trockene Themen auf charmante Art und Weise näherbringen. Dabei kommen Spaß und auch der Gemeinschaftsgedanke nicht zu kurz!

Die Freistellung für unsere Seminare kann über Bildungsurlaub, Tarifurlaub oder § 37 Abs. 7 BetrVG erfolgen.

**HIER GEHT ES DIREKT ZUM SEMINARANGEBOT:  
[www.igbce-jugendbildung.de](http://www.igbce-jugendbildung.de)**



## **WAS BEDEUTET DIE FREISTELLUNG NACH § 37 ABS. 7 BETRVG?**

Nach § 37 Abs. 7 BetrVG haben Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen pro Amtsperiode einen Freistellungsanspruch von drei Wochen. Dieser Anspruch ist ein zusätzlicher individueller Bildungsanspruch für jedes einzelne JAV-Mitglied. Anders als bei § 37 Abs. 6 BetrVG kommt es hier nicht auf die Erforderlichkeit an, sondern darauf, ob die Schulungsveranstaltung Inhalte vermittelt, die für die Betriebsrats- oder JAV-Arbeit geeignet sind. Nach den jeweils geltenden Ländergesetzen haben Arbeitnehmer\*innen in den meisten Bundesländern einen Anspruch auf Bildungsurlaub/-freistellung unter Fortzahlung der Bezüge durch den Arbeitgeber.

## **DU HAST FRAGEN ZUR JUGENDBILDUNG? ANTWORTEN GIBT ES HIER:**

### **IGBCE – Abt. Junge Generation/Ausbildung**

Königsworther Platz 6

30167 Hannover

Telefon 0511 7631-479

Fax 0511 7631-773

E-Mail: [jugendbildung@igbce.de](mailto:jugendbildung@igbce.de)

Internet: [igbce-jugendbildung.de](http://igbce-jugendbildung.de)





# SCHULFERIEN UND FEIERTAGE 2025/2026

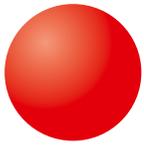


LAND	WINTER	OSTERN	PFINGSTEN	SOMMER	HERBST	WEIHNACHTEN
Baden-Württemberg	–	14.04. – 26.04.	10.06. – 20.06.	31.07. – 13.09.	27.10. – 30.10. + 31.10.	22.12. – 05.01.
Bayern	03.03. – 07.03.	14.04. – 25.04.	10.06. – 20.06.	01.08. – 15.09.	03.11. – 07.11. + 19.11.	22.12. – 05.01.
Berlin	03.02. – 08.02.	25.04. + 02.05. + 30.05.	10.06.	24.07. – 06.09.	20.10. – 01.11.	22.12. – 02.01.
Brandenburg	03.02. – 08.02.	25.04. + 02.05. + 30.05.	10.06.	24.07. – 06.09.	20.10. – 01.11.	22.12. – 02.01.
Bremen	03.02. – 04.02.	07.04. – 19.04.	30.04. + 02.05. + 30.05. + 10.06.	03.07. – 13.08.	13.10. – 25.10.	22.12. – 05.01.
Hamburg	31.01.	10.03. – 21.03.	02.05. + 26.05. – 30.05.	24.07. – 03.09.	20.10. – 31.10.	17.12. – 02.01.
Hessen	–	07.04. – 21.04.	–	07.07. – 15.08.	06.10. – 18.10.	22.12. – 10.01.
Mecklenburg-Vorpommern	03.02. – 14.02.	14.04. – 23.04. + 30.05.	06.06. – 10.06.	28.07. – 06.09.	02.10. + 20.10. – 25.10. + 03.11.	22.12. – 05.01.
Niedersachsen	03.02. – 04.02.	07.04. – 19.04. + 30.05.	02.05. + 30.05. + 10.06.	03.07. – 13.08.	13.10. – 25.10.	22.12. – 05.01.
Nordrhein-Westfalen	–	14.04. – 26.04.	10.06.	14.07. – 26.08.	13.10. – 25.10.	22.12. – 06.01.
Rheinland-Pfalz	–	14.04. – 25.04.	–	07.07. – 15.08.	13.10. – 24.10.	22.12. – 07.01.
Saarland	24.02. – 04.03.	14.04. – 25.04.	–	07.07. – 14.08.	13.10. – 24.10.	22.12. – 02.01.
Sachsen	17.02. – 01.03.	18.04. – 25.04. + 30.05.	–	28.06. – 08.08.	06.10. – 18.10.	22.12. – 02.01.
Sachsen-Anhalt	27.01. – 31.01.	07.04. – 19.04.	30.05.	28.06. – 08.08.	13.10. – 25.10.	22.12. – 05.01.
Schleswig-Holstein	03.02.	11.04. – 25.04. + 02.05.	30.05.	28.07. – 06.09.	20.10. – 30.10. + 28.11.	19.12. – 06.01.
Thüringen	03.02. – 08.02.	07.04. – 19.04.	30.05.	28.06. – 08.08.	06.10. – 18.10.	22.12. – 03.01.

\* Auf den Inseln Sylt, Föhr, Amrum und Helgoland sowie auf den Halligen gelten für die Sommer- und Herbstferien Sonderregelungen.

FEIERTAG	2025	2026
Neujahr	01.01.	01.01.
Heilige Drei Könige*	06.01.	06.01.
Internationaler Frauentag*	08.03.	08.03.
Karfreitag	18.04.	03.04.
Ostern	20.04./21.04.	05.04./06.04.
Tag der Arbeit	01.05.	01.05.
Christi Himmelfahrt	29.05.	14.05.
Pfingsten	08.06./09.06.	24.05./25.05.
Fronleichnam*	19.06.	04.06.
Mariä Himmelfahrt*	15.08.	15.08.
Weltkindertag*	20.09.	20.09.
Tag der Deutschen Einheit	03.10.	03.10.
Reformationstag*	31.10.	31.10.
Allerheiligen*	01.11.	01.11.
Buß- und Betttag*	19.11.	18.11.
1. und 2. Weihnachtstag	25.12./26.12.	25.12./26.12.

\* In Deutschland nicht bundeseinheitlich geregelt  
 Angaben ohne Gewähr. Stand: Juli 2024 – Quelle: schulferien.org



# INFORMATIONEN ZUR FREISTELLUNG

## INFORMATIONEN ZUR FREISTELLUNG GEMÄSS § 37 ABS. 6 BETRVG

Der Schulungsanspruch für JAV-Mitglieder ist Thema vieler Auseinandersetzungen. Im Folgenden wollen wir euch Antworten auf die meistgestellten Fragen geben. Bei allen Rechtsfragen zum Thema Seminarbesuch ist der für euch zuständige IGBCE-Bezirk der richtige Ansprechpartner!

## WORAUF FUSST DER SCHULUNGSANSPRUCH FÜR JAV-MITGLIEDER

Das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) regelt die Teilnahme sowie die Kostenübernahme erforderlicher Schulungs- und Bildungsveranstaltungen für Betriebsrats- und JAV-Mitglieder (§ 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 37 Abs. 2 und § 40 Abs. 1 BetrVG). Gemäß § 65 Abs. 1 BetrVG gelten die §§ 37 und 40 BetrVG auch für JAV-Mitglieder.

Demnach ist der Arbeitgeber verpflichtet, JAV-Mitglieder für die Teilnahme an erforderlichen Schulungen unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts von ihrer Arbeitspflicht freizustellen sowie sämtliche anfallenden Kosten (Seminargebühren, Unterkunft und Verpflegung sowie Reisekosten) zu übernehmen. Die Seminarzeit muss als Arbeitszeit gewertet werden.

Den Schulungsanspruch hat zunächst nicht das einzelne JAV-Mitglied, sondern die JAV als kollektives Organ. Sie beschließt die Seminarteilnahme ihrer Mitglieder bei der JAV-Sitzung.

Dann beantragt sie beim Betriebsrat die Beschlussfassung über die Schulungsteilnahme des JAV-Mitglieds bei der nächsten Betriebsratssitzung. Der Betriebsrat hat bei seiner Entscheidung die JAV mit vollem Stimmrecht zu beteiligen, das heißt, dass alle JAV-Mitglieder bei der Beschlussfassung Stimmrecht haben (§ 67 Abs. 2 BetrVG). Der Anspruch auf Teilnahme an einer Schulung für das einzelne JAV-Mitglied entsteht erst, wenn der Betriebsrat den Beschluss zu seiner Entsendung zur Schulung gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG gefasst hat.





# INFORMATIONEN ZUR FREISTELLUNG

## WAS SIND FÜR DIE JAV-ARBEIT ERFORDERLICHE KENNTNISSE?

Dreh- und Angelpunkt bei der Wahl des Seminars ist die Frage der Erforderlichkeit des Seminarthemas. Erforderlich sind dabei Kenntnisse, die notwendig sind, um als JAV-Mitglied die anstehenden Aufgaben sach- und fachgerecht erfüllen zu können.

### IN DIESEM SINNE SIND IMMER ERFORDERLICH:

- Schulungen über die Aufgaben, Pflichten und Rechte der JAV (BAG 10.5.74 AP Nr. 4)
- Allgemeine Grundkenntnisse des Betriebsverfassungsrechts Die Teilnahme- und Stimmrechte nach § 67 BetrVG können unterschiedliche Angelegenheiten aus dem Betriebsverfassungsgesetz betreffen. Die JAV-Mitglieder müssen deshalb über entsprechende Kenntnisse verfügen (vgl. Fitting u. a., BetrVG Handkommentar, 26. Aufl., § 65 RN 15).
- Kenntnisse über spezielle Regelungen, die die jugendlichen oder auszubildenden Arbeitnehmer\*innen betreffen, wie insbesondere das Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG) und das Berufsbildungsgesetz (BBiG) (vgl. Fitting u. a., BetrVG Handkommentar, 26. Aufl., § 65 RN 15)

Maßstab für die Erforderlichkeit sind die konkreten gegenwärtigen und zukünftigen Aufgabenstellungen der JAV. Ferner muss ein konkreter betrieblicher Bezug oder Anlass vorhanden sein. Dieser Grundsatz gilt auch, wenn sich einzelne Mitglieder im Rahmen ihrer JAV-Tätigkeit mit speziellen Themen beschäftigen, weil sie zum Beispiel Mitglied eines Ausschusses sind.

## HABEN AUCH ERSATZMITGLIEDER EINEN SCHULUNGSANSPRUCH?

Die Schulungsmöglichkeit nach § 37 Abs. 6 BetrVG ist grundsätzlich auf ordentliche JAV-Mitglieder beschränkt. Nicht endgültig nachgerückte Ersatzmitglieder einer mehrköpfigen JAV haben keinen Schulungsanspruch. Nur Stellvertreter\*innen einer einköpfigen JAV haben einen Schulungsanspruch, wenn sie häufig das verhinderte JAV-Mitglied vertreten. Rückt ein Ersatzmitglied endgültig nach, hat es den Status eines ordentlichen Mitglieds (vgl. Fitting u. a., BetrVG Handkommentar, 26. Aufl., § 65 RN 16). Da die Teilnahme von JAV-Mitgliedern an Schulungen vom Betriebsrat beschlossen wird, ist bei den folgenden Fragen in der Hauptsache der Betriebsrat und nicht die JAV genannt.

## HAT DER BETRIEBSRAT EINEN BEURTEILUNGSSPIELRAUM?

Bei der Prüfung, ob die Teilnahme an einer Schulung erforderlich ist, steht dem Betriebsrat ein eigener Beurteilungsspielraum zu, der sich sowohl auf den Seminarinhalt als auch auf die Dauer der Schulung und die Anzahl der zu entsendenden Mitglieder bezieht. Es genügt, wenn vom Standpunkt eines vernünftigen Dritten aus gesehen die Schulung zum Zeitpunkt der Beschlussfassung im Betriebsrat für erforderlich angesehen werden durfte.



# INFORMATIONEN ZUR FREISTELLUNG

## MUSS DER BETRIEBSRAT AUF „BETRIEBLICHE NOTWENDIGKEITEN“ RÜCKSICHT NEHMEN?

Der Betriebsrat ist gehalten, bei der Festlegung der zeitlichen Lage eines Schulungsbesuchs Rücksicht auf betriebliche Notwendigkeiten zu nehmen. Damit der Arbeitgeber die notwendigen Vorkehrungen treffen kann, um den ordnungsgemäßen Betriebsablauf zu organisieren, hat der Betriebsrat ihm die geplanten Seminarbesuche rechtzeitig (die laufende Rechtsprechung definiert „rechtzeitig“ mit 2 bis 3 Wochen vor Seminarbeginn) mitzuteilen.

Hält der Arbeitgeber der Schulungsteilnahme betriebliche Notwendigkeiten entgegen, so ist er verpflichtet, seine Bedenken in angemessener Zeit (höchstens einen Monat nach Unterrichtung durch den Betriebsrat) zu äußern (ArbG Dortmund vom 07.09.2001 – 2 BVGa 16 /01). Im Zweifel kann der Arbeitgeber die Einigungsstelle anrufen, die entscheidet, ob die betrieblichen Notwendigkeiten berücksichtigt worden sind (§ 37 Abs. 6 Satz 4 und 5 BetrVG). Bis zur Entscheidung der Einigungsstelle ist nach herrschender Meinung die Teilnahme zurückzustellen. Wenn sich das Verfahren verzögert, kann der Betriebsrat beim Arbeitsgericht im Wege eines Antrags auf Erlass einer einstweiligen Verfügung die Teilnahme an der in Aussicht genommenen Schulung durchsetzen (vgl. Schoof, Betriebsratspraxis von A bis Z).

## WIE TEUER DARF EIN SEMINAR SEIN?

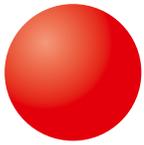
Der Betriebsrat hat neben der Prüfung, ob ein Seminar an sich erforderlich ist, stets die daraus resultierende wirtschaftliche Belastung im Blick zu halten. Der Betriebsrat muss also darauf achten, dass dem Arbeitgeber keine unnötigen Kosten entstehen, woraus sich aber keine vom Arbeitgeber festgesetzte Obergrenze ableiten lässt. Im Betriebsverfassungsgesetz ist die Kostentragungspflicht des Arbeitgebers in § 40 Abs. 1 BetrVG als zwingendes Recht festgeschrieben.

## DARF DER BETRIEBSRAT DEN SEMINARANBIETER FREI WÄHLEN?

Der Betriebsrat ist bei der Auswahl des Seminaranbieters frei. Er ist nicht verpflichtet, den günstigsten Anbieter zu wählen (BAG-Urteil vom 15.05.1986 – 6 ABR 74 / 83 sowie BAG-Urteil vom 28.06.1995 – 7 ABR 55 /94). Allerdings müssen sich die Kosten im Rahmen der Verhältnismäßigkeit bewegen. Ein Zwang durch den Arbeitgeber, das kostengünstigste Seminar zu besuchen, besteht nicht (LAG Köln vom 11.04.2002 – 10 TaBV 50 /01). Ebenso ist der Betriebsrat bei der Wahl des Seminarorts frei. Der Arbeitgeber kann nicht verlangen, dass der Seminarort in der Nähe ist oder dass das Seminar im Hause stattfinden soll.

## DÜRFEN SEMINARE ERNEUT BESUCHT WERDEN?

Wenn seit der Teilnahme an der letzten Qualifizierung ein längerer Zeitraum verstrichen ist und neues Wissen auf dem Themengebiet zu erwarten ist, steht unserer Auffassung nach dem Qualifizierungsanspruch nichts entgegen. Nach gängiger Rechtsprechung ist die Erforderlichkeit einer Schulungsmaßnahme auch dann gegeben, wenn ca. die Hälfte des zu bearbeitenden Themas erforderlich ist und eine zeitweise Teilnahme an der Veranstaltung nicht möglich oder sinnvoll ist.



# INFORMATIONEN ZUR FREISTELLUNG

## WIE VIELE SEMINARE DÜRFEN BESUCHT WERDEN?

Wie oft ein JAV-Mitglied Anspruch auf Seminarbesuche hat, richtet sich allein nach der jeweiligen Erforderlichkeit. Dass jedem JAV-Mitglied pro Amtsperiode nur drei oder vier Seminarwochen zur Verfügung stehen, gilt nur für den zusätzlichen Bildungsurlaub der JAV-Mitglieder gemäß § 37 Abs. 7 BetrVG.

## WAS MUSS BEI INHOUSE-SCHULUNGEN BEACHTET WERDEN?

Bei der Begründung und Beantragung der Inhouse-Schulungen muss berücksichtigt werden, dass sich im Themenplan die konkrete Situation des jeweiligen Betriebs bzw. Unternehmens oder Konzerns wiederfindet und die Aktualität sowie Erforderlichkeit der Themen sich aus der JAV-Tätigkeit ergeben.

## WAS TUN, WENN DER ARBEITGEBER DIE ERFORDERLICHKEIT BESTREITET?

Bei einem Streit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, ob eine Schulung erforderlich ist oder nicht, braucht das Betriebsratsmitglied die Teilnahme nicht abzusagen. Es besteht das Recht, gegen den Willen des Arbeitgebers das Seminar zu besuchen. Der Arbeitgeber muss durch eigene Initiative, wie z. B. eine einstweilige Verfügung, den Besuch verhindern.

## WER HILFT BEI STREITIGKEITEN MIT DEM ARBEITGEBER?

Bei Streitigkeiten mit dem Arbeitgeber über die Seminarteilnahme – egal, ob es um betriebliche Notwendigkeiten oder um die Erforderlichkeit geht – raten wir den betroffenen Betriebsrät\*innen dringend dazu, sich mit dem zuständigen Bezirk der IGBCE in Verbindung zu setzen und sich dort fachlichen Rat einzuholen, bevor juristische Schritte eingeleitet werden.





# BWS-QUALIFIZIERUNGSPROGRAMM

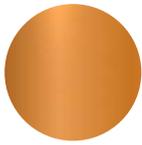
Unsere Qualifizierungsreihen helfen dir, deine Kenntnisse und Fähigkeiten zu erweitern und an neue technische oder rechtliche Entwicklungen anzupassen. Egal, ob du neu im Amt bist oder wiedergewählt wurdest: Mit unseren Qualifizierungsreihen bist du bestens für den Alltag im Betriebsrat, in der Schwerbehindertenvertretung oder in der Jugend- und Auszubildendenvertretung aufgestellt. Nach Abschluss jedes Seminars erhältst du von uns ein Zertifikat als Beleg für dein Engagement und deinen Ausbildungsstatus.



## GREIF NACH DEN STERNEN!

Deine Treue zeichnet sich bei uns aus: Belegst du unsere Qualifizierungsreihen, erhältst du besondere Auszeichnungen: Bronze – Silber – Gold. Je mehr Seminare du bei uns belegst, desto „edler“ deine Zusatz-Zertifikate.





## BRONZE

### LOS GEHT'S! HOL DIR BRONZE!

Für einen gelungenen Start brauchst du das nötige Wissen und Know-how, um sicher agieren und deine Kolleg\*innen erfolgreich vertreten zu können. Die Starterseminare BR 1–3, SBV 1–3 und JAV 1–3 machen dich fit und vermitteln dir die Grundlagen, die du für deine Arbeit benötigst.

Neben den wichtigsten rechtlichen Grundkenntnissen, die du in den **Starterseminaren BR 1–3 und SBV 1–3** erwirbst, erfährst du auch, welche Mitbestimmungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten der Betriebsrat und die Schwerbehindertenvertretung haben und wie sich ihre Arbeit effektiv organisieren lässt. Darüber hinaus erhältst du wertvolle Tipps zum Führen von Verhandlungen. Und wie du dein Wissen zielführend in die Praxis umsetzt, das sagen dir am besten echte Praktiker\*innen – nämlich unsere Referent\*innen, von deren großer Erfahrung du profitierst.

In den **Starterseminaren JAV 1–3** lernst du nicht nur deine Rechte und Pflichten als JAVi kennen, sondern erfährst auch, welche Gestaltungsmöglichkeiten das Arbeitsrecht der JAV eröffnet, zum Beispiel wenn es darum geht, für eine möglichst gute Ausbildung im Betrieb zu sorgen und die Übernahmechancen der Azubis zu erhöhen. Aber auch die effektive Organisation der JAV-Arbeit und eine wirkungsvolle Öffentlichkeitsarbeit stehen auf dem Trainingsplan.

Absolvierst du alle drei **Starterseminare BR 1–3, SBV 1–3 oder JAV 1–3**, erhältst du das Bronze-Zertifikat.



## SILBER

### NUR NICHT LOCKERLASSEN! SILBER WINKT ...

Du hast die erste Hürde schon gemeistert und die Starterseminare BR 1–3 oder SBV 1–3 erfolgreich abgeschlossen. Sehr gut. Jetzt nur nicht lockerlassen. Festige und komplettiere dein Grundwissen mit den Seminaren **BR complete 1** in Themenfeldern von Arbeitsrecht über Wirtschaft bis hin zu Digitalisierung. In unserem Programm findest du zu allen Handlungsfeldern des Betriebsrats jede Menge Seminare, die dich auf dem Weg zu einem\*iner guten Betriebsrät\*in unterstützen. Für die SBV gibt es entsprechend die Seminare **SBV complete 1**, die die wichtigsten Kenntnisse von Arbeitsplatzgestaltung über Barrierefreiheit bis hin zur Arbeit mit externen Akteuren vermitteln.

Belegst du **vier Seminare BR oder SBV complete 1** und hast das Bronze-Zertifikat schon absolviert, winkt das Silber-Zertifikat als Bestätigung deiner Leistung.





# GOLD

## WIR SIND NIEMALS AM ZIEL, SONDERN IMMER AUF DEM WEG

Damit nicht genug? Du möchtest fachlich up to date bleiben und deiner BR- oder SBV-Arbeit neue Impulse geben? Dann sind für dich die Seminare **BR complete 2** bzw. **SBV complete 2** genau die richtigen. Hier tauchst du noch weiter in die Tiefe ein und stärkst dich und dein Team mit echtem Spezialwissen. Belege fünf dieser Seminare und du hast den nächsten Qualifizierungspunkt erreicht: das Gold-Zertifikat.



## ÜBERBLICK BEHALTEN

Welche Seminare musst du besuchen, um die Zertifikate Bronze, Silber und Gold zu erhalten? Du kannst den von uns empfohlenen Weg gehen, dann hast du aus unserer Sicht alle Kenntnisse und Fähigkeiten, um im Betriebsrat, in der Schwerbehindertenvertretung oder als JAVi den Arbeitsalltag gut meistern zu können.

Vielleicht hast du aber schon andere berufliche Kenntnisse und benötigst das eine oder andere Seminar nicht. Stattdessen möchtest du ein anderes Thema vertiefen, das dich in deiner Arbeit und in deinem Gremium weiterbringt. Kein Problem, auch du kannst unsere Zertifikate erhalten. Für dich haben wir bei den Zertifikaten Alternativen festgelegt. Für ausführliche Informationen hierzu rufe uns doch einfach an: 0511 7631-336.



Die Seminare findest du in unseren BR- und JAV-Landesbroschüren, in der SBV-Broschüre und im Bundesprogramm. Oder du siehst direkt auf unserer Website nach: [www.igbce-bws.de](http://www.igbce-bws.de).

**Übrigens:** Belegst du 15 oder mehr Seminare bei der BWS, ist dir deine Aufnahme in den Platin-Club sicher. Nun kannst du an einem besonderen Platin-Bildungsprogramm mit attraktiven Seminarangeboten teilnehmen und erhältst zudem ein Dankeschön für deine Treue. Informationen findest du auf unserer Website [www.igbce-bws.de](http://www.igbce-bws.de).





## DER UMWELT ZULIEBE: VERANTWORTUNGSVOLL HANDELN

Das Seminarprogramm start<sup>up</sup> Bildung des Landesbezirks Hessen-Thüringen 2025 umfasst 44 Seiten – jede einzelne ist bis ins kleinste Detail geplant und durchdacht gestaltet, damit du schnell das für dich Wesentliche findest. Hinterfragt haben wir auch das Drucken und Versenden unserer Printmedien. Denn beide Prozesse verursachen in erheblichem Maß Kohlendioxidemissionen und verbrauchen Ressourcen. Umso wichtiger ist es, diese zu schonen und verantwortungsvoll mit ihnen umzugehen. Drucken mit Klimabeitrag ist unsere Antwort.

Das heißt konkret: Alle Printmedien werden möglichst auf umwelt- und ressourcenschonenden Papieren gedruckt. Außerdem werden alle CO<sub>2</sub>-Emissionen, die bei der Herstellung und beim Transport von Katalogen, Broschüren und Flyern anfallen, durch den Ankauf von Emissionszertifikaten kompensiert – der Erlös aus den Zertifikaten fließt in anerkannte, hochwertige Klimaschutzprojekte. Für jeden klimaneutralen Auftrag erhalten wir zur Kennzeichnung des Druckprodukts das ClimatePartner-Label mit ID-Nummer und auch der Versand mit DHL GoGreen unterstützt den Kampf gegen den Klimawandel.



## FACHLITERATUR ONLINE KAUFEN: WWW.BWS-FACHVERLAG.DE

Ob erfahren oder neu im Gremium: Als Betriebsratsmitglied willst du deine Kolleg\*innen kompetent beraten. Mit Fach- und Spezialliteratur kannst du dein Wissen aus den Seminaren der IG BCE BWS ausbauen – und die erste Anlaufstelle dafür ist der Onlineshop des BWS Fachverlags.

Wichtige Neuerscheinungen, unsere Empfehlungen und Veröffentlichungen, die es exklusiv beim BWS Fachverlag gibt: All das findest du direkt auf der Startseite unseres Onlineshops. Die praktische Suchfunktion ermöglicht dir darüber hinaus, gezielt Fachliteratur

zu recherchieren und online zu kaufen. In der Freizeit willst du auch mal einen Krimi lesen? Wir besorgen für dich jedes auf dem deutschen Markt erhältliche Buch, einfach anrufen, mailen oder faxen!

DIE SCHWERPUNKTTHEMEN SIND:

- NEU IM BETRIEBSRAT
- ARBEITSRECHT
- BETRIEBSVERFASSUNG
- TARIFRECHT
- UN-MITBESTIMMUNG
- SOZIALRECHT
- WIRTSCHAFTSWISSEN
- KOMMUNIKATION
- ARBEITSORGANISATION
- DIGITALISIERUNG



Fachliteratur auswählen und direkt bestellen – rund um die Uhr, an jedem Tag der Woche: Im Onlineshop des BWS Fachverlags findest du alles, was du für die Betriebsratsarbeit und dein Engagement benötigst.

### KONTAKT

Königsworther Platz 6 • 30167 Hannover  
Telefon: 0511 7631-416 • Fax: 0511 7631-775  
E-Mail: [bws-fachverlag@igbce.de](mailto:bws-fachverlag@igbce.de)





# ANMELDUNG

## BILDUNG BERATEN STATT NUR ANBIETEN

Mehr als 1.700 (Web-)Seminare hält die BWS für dich bereit. Damit du schnell die für dich richtigen auswählen kannst, ist jeder Themenbereich in den Broschüren zum Bundesprogramm der Präsenz- und WebSeminare zusammengefasst – klar erkennbar an der farblichen Zuordnung zum jeweiligen Themen- oder Handlungsfeld. Recherchierst du lieber online, besuche einfach unsere Website [www.igbce-bws.de](http://www.igbce-bws.de). Hier findest du alle Angebote im Überblick oder kannst über die Seminarsuche deine Schwerpunkte eingrenzen und direkt buchen.

So weit, so gut. Und immer so einfach? Eben nicht! Denn manchmal weiß man in der Fülle des Möglichen nicht, was exakt das Richtige ist. Hier kommen unsere Bildungsberater\*innen oder die Bezirke der IGBCE ins Spiel: Gemeinsam mit dir entwickeln sie einen persönlichen Bildungsplan, der exakt auf deinen aktuellen Wissensstand zugeschnitten ist. Auf Wunsch nicht nur für dich, sondern für das gesamte Gremium.



## UNTERSTÜTZUNG GANZ PERSÖNLICH

Wir nehmen Maß und schneiden dir von A bis Z deinen individuellen Weiterbildungsplan. Wir unterstützen dich gern bei der Wahl deiner Seminare und geben dir Orientierung und weitere Tipps – ganz unkompliziert am Telefon oder per E-Mail.

Anmelden kannst du dich telefonisch, schriftlich per E-Mail, Post oder Fax und direkt auf unserer Website [www.igbce-bws.de](http://www.igbce-bws.de).

## ERREICHBARKEIT

**Montag bis Donnerstag:**

**08:00 – 17:00 Uhr**

**Freitag:**

**08:00 – 15:00 Uhr**

## ANMELDUNG

**HOTLINE: 0511 7631-336**

**E-MAIL: ANMELDUNG-BWS@IGBCE.DE**





## FOTONACHWEIS

Titel	Hintergrund und weitere Abbildungen in der Broschüre: iStock.com/Pacha M Vector Foto: iStock/Kar-Tr	Seite 22 Seite 23 Seite 24	iStock.com/dusanpetkovic iStock.com/jacoblund iStock.com/dima_sidelnikov
Seiten Seite 2	2–3, 4, Polaroid-Rahmen: iStock.com/yuliash Punkte und alle weiteren Abbildungen in der Broschüre: iStock.com/undefined undefined Foto oben: iStock.com/ollo Darmstadt: iStock.com/Andrew Chambers Kassel: iStock.com/floto_photography	Seite 25 Seite 26 Seite 27 Seiten Seite 30 Seite 31 Seite 32	iStock.com/PeopleImages adobe.stock.com/Lomb Foto oben: iStock.com/YurolaitsAlbert 27 (Foto unten), 28–29: iStock.com/Kar-Tr iStock.com/kesu01 iStock.com/cookelma
Seite 3	Erfurt: iStock.com/Meinzahn Wiesbaden: stock.adobe.com/majonit Gießen: stock.adobe.com/Sina Ettmer iStock.com/ollo	Seite 35	Foto links: iStock.com/yakobchuck Foto rechts: iStock.com/SDI Productions Foto links: iStock.com/stockfour Foto rechts: iStock.com/SolStock
Seite 4–5 Seite 7	Punkte: iStock.com/sanchesnet1 Zettel (auch alle weiteren Abbildungen in der Broschüre): iStock.com/voinSveta Polaroid: iStock.com/merovingian Angela Koch: photovision-dh	Seite 36  Seiten Seite 39 Seite 40	Foto oben: iStock.com/Umnat Seebuaphan Foto unten: iStock.com/shutter_m 37, 38 Zertifikate: Syskom Werbeagentur GmbH iStock.com/Deagreez Foto links oben: iStock.com/Sakorn Sukkasemsakorn Foto links unten: iStock.com/undefined undefined Foto rechts: iStock.com/Smederevac iStock.com/lana Miroshnichenko Foto oben: iStock.com/PeopleImages Foto unten: iStock.com/VioletaStoimenova iStock.com/froxx
Seiten	8–9, 12, 19, 20–21: Dirk Egelkamp Fotografie, www.dirk-egelkamp.de	Seite 41 Seite 42	Foto rechts: iStock.com/Smederevac Foto oben: iStock.com/PeopleImages Foto unten: iStock.com/VioletaStoimenova iStock.com/froxx
Seiten Seite 12 Seite 13	11, 15, 17 Punkte Hintergrund: iStock.com/Avector Polaroid: iStock.com/Pavlo Stavnichuk Zettel mit Pin: iStock.com/enjoynz 11, 17: Hassenbach, Mainz Punkte links: iStock.com/smile3377 iStock.com/Ridofranz	Seite 43 Buchabbildungen	www.igbce-bws.de, www.bundverlag.de



IGBCE BWS GmbH | Königsworther Platz 6 | 30167 Hannover  
Telefon: 0511 7631-336 | Fax: 0511 7631-775 | E-Mail: [bws@igbce.de](mailto:bws@igbce.de)  
[www.igbce-bws.de](http://www.igbce-bws.de)



Bleibe immer informiert und baue  
dein Netzwerk aus!



Druckprodukt mit finanziellem  
**Klimabeitrag**  
ClimatePartner.com/53326-2404-1025



**MIX**  
Papier | Fördert  
gute Waldnutzung  
**FSC® C016042**

